



|                                  |                |                                  |                       |
|----------------------------------|----------------|----------------------------------|-----------------------|
| موضوع تدریس: مدیریت کاردرمانی    |                | مدت تدریس: ۸ جلسه                |                       |
| پیشنیاز: ندارد                   |                | محل اجرا: دانشکده علوم پیراپزشکی |                       |
| گروه هدف: کاردرمانی              |                | مقطع: کارشناسی                   |                       |
| تعداد واحد: ۱                    | نوع واحد: نظری | نیمسال: اول                      | سال تحصیلی: ۱۴۰۳-۱۴۰۴ |
| مدرسین: شهربانو بیداری           |                |                                  |                       |
| تاریخ بروزرسانی: ۱۱ مهر ماه ۱۴۰۳ |                |                                  |                       |

### هدف کلی:

آشنایی دانشجویان با مدیریت خدمات بهداشتی-درمانی و اداره بخش های کاردرمانی.

### اهداف اختصاصی:

در پایان ترم دانشجو باید بتواند:

سازماندهی بخش کادرمانی

روش های انتخاب پرسنل و مدیریت کلینیک

روش های حمایت از پرسنل و تامین امکانات

شیوه های برقراری هماهنگی بین اعضای تیم درمانی

نحوه مدیریت امور مالی در مرکز درمانی

هدف گذاری بر مبنای تحلیل SWOT

نرمافزار و دیتابیس های مرتبط با کسب و کار

را بشناسد.

محتوا و ترتیب ارائه:

(عناوین و رؤوس مطالبی که باید آموزش داده شود تا به اهداف دوره نائل شد. شامل: مطالب تئوری، مهارتهای عملی و...)

| جلسه | عناوین                                                                                                                                                                                                        | مدرس           |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| ۱    | آشنایی با قوائد تاسیس مرکز کاردرمانی                                                                                                                                                                          | شهربانو بیداری |
| ۲    | آشنایی با قوائد تاسیس مرکز جامع توانبخشی - آشنایی با روش و مراحل تاسیس مرکز کاردرمانی                                                                                                                         | شهربانو بیداری |
| ۳    | آشنایی با نرم افزار و دیتابیس های مرتبط با کسب و کار                                                                                                                                                          | شهربانو بیداری |
| ۴    | کنترل و نظارت + پایش و ارزشیابی کارکنان                                                                                                                                                                       | شهربانو بیداری |
| ۵    | طرح ریزی و سازمان دهی بخش کاردرمانی + مرکز جامع توانبخشی                                                                                                                                                      | شهربانو بیداری |
| ۶    | مدیریت استراتژیک (آموزش هدف گذاری بر مبنای تجزیه و تحلیل نقاط قوت و ضعف، فرصت ها و تهدیدها)                                                                                                                   | شهربانو بیداری |
| ۷    | سازماندهی + ساختار سازمانی + آشنایی با روش های تربیت پرسنل و آموزش ضمن خدمت و روش های حمایت از پرسنل و ارتقای عملکرد + آشنایی با روش های تهیه گزارش مالی و آماری مربوط به ساختار سازمانی کاردرمانی            | شهربانو بیداری |
| ۸    | آشنایی با اهمیت و شیوه های نامه نگاری و گزارش نویسی در بخش های درمانی + آشنایی با روش های انتخاب پرسنل و نظارت و مدیریت بر آنها + آشنایی با شیوه های برقراری ارتباط و هماهنگی بین اعضای تیم درمانی و توانبخشی | شهربانو بیداری |

روش تدریس:

حضور

وظایف و تکالیف دانشجوی:

حضور منظم در کلاس

مشاهده و مطالعه محتوا

پاسخگویی به سوالات و کوییز های کلاسی

ارائه تکالیف در موعد مقرر

پاسخ به پیام های ارسالی در موعد مقرر

شرکت در آزمون میان ترم و پایان ترم

روش سنجش دانشجو:

آزمون میان ترم

آزمون پایان ترم

فعالیت کلاسی

حضور و غیاب

منابع مطالعه:

- 1) Braveman B. Leading & managing Occupational Therapy Services: An Evidence Based Approach, Davis Company, Last version.
  - 2) Boyt Schell, B., Gillen, G., Scaffa, M., & Cohn, E. Willard and Spackman's occupational therapy: Philadelphia: Lippincott Williams & Wilkins, Last version.
- ۳) عزیزی، ش. خداداد حسینی، س.ح. مدیریت و برنامه ریزی استراتژیک: رویکردی جامع. انتشارات صفار تهران، ایران، آخرین ویراست